Dificultades y oportunidades en el Grupo Municipal VTLP

Comentarios sobre el trabajo desempeñado por el Grupo Político de VTLP (complementario al cuadro de contenidos que se acompaña).

Primer período

- El comienzo del mandato estuvo marcado por la necesidad de tomar tierra, conocer el espacio y la gente de cada concejalía, las formas de funcionamiento, procedimientos, ritmos, competencias de unos y otros, etc.

- Ausencia de marcos adecuados para la reflexión y debate conjuntos en el propio Grupo Municipal. Búsqueda de pautas para funcionar como grupo, siguiendo modelos de la etapa anterior, que ahora se ha ido demostrando que no eran fácilmente trasladables

- Un grupo al límite, con la presión de un día a día casi ingobernable, acuciados por la necesidad de formar equipos en cada área e ir trabajando como equipo de gobierno. Todo ello en el marco de las vacaciones de verano del personal municipal, con unos equipos técnicos en transición y con un presupuesto heredado y condicionado.

- Actividad frenética. Voluntad de impulso y aplicación rápida de los 103 puntos del acuerdo con el PSOE para gobernar.

- En algunos momentos, dificultades en la interlocución fluida, como Grupo Municipal con todas las personas y organizaciones que demandaban atención. Con todo, el Grupo ha mantenido un permanente contacto por distintas vías. Y ha mostrado una disponibilidad permanente a recibir colectivos de todo tipo y trabajar con ellos.

- Mantenimiento de la presencia pública. Se ha asistido a la gran mayoría de las movilizaciones convocadas, así como a espacios de reflexión y debate social.

- Presión para ir cumpliendo el programa, ofrecer señales inequívocas del cambio y trabajar por la reorganización de las áreas y el grupo que permitiera resultados ciertos en el futuro.

- Un funcionamiento diferente (no siempre mayor, sino distinto) con los medios de comunicación. La estrategia seguida es presentar trabajos cada cierto tiempo, pero ir comunicando permanentemente todo el trabajo de cada concejalía y grupo.

- Asegurar la gestión diaria del Ayuntamiento a partir de un "cambio tranquilo" de las estructuras técnicas.

- Cumplimiento inmediato de determinados compromisos.

- Apertura a la participación ciudadana y transparencia en la gestión y la toma de decisiones.

- Ciertas tensiones puntuales en algunos momentos, en relación a determinados asuntos críticos, en el Equipo de Gobierno.

- La falta de práctica de gobierno implica una organización personal de los tiempos diarios notablemente diferente. Ampliación de los horarios de trabajo, hasta ser casi desbordante.

SEGUNDA ETAPA (Después de Ferias, aproximadamente)

- Con carácter general, no se ha elaborado ningún documento de estrategia que guíe la acción del Grupo. Sin embargo, se han ido adquiriendo pautas de trabajo conjunto y de planificación que han asentado el funcionamiento como Grupo Municipal.

- Se incrementa y se percibe públicamente un mayor peso político y protagonismo del Grupo Municipal. No sólo desde la presencia en el Equipo de Gobierno. Se percibe un posicionamiento importante del Grupo dentro del Equipo de Gobierno y en el Ayuntamiento. No se percibe como "el grupo minoritario" aunque la visibilidad es mucho menor que la que se tiene desde la Alcaldía.

- Se producen determinadas divergencias. Son públicas y conocidas por la ciudadanía: Pingüinos, Salarios, Fiscalidad, Escuela de Música….

- El trabajo en el Pleno y en las comisiones y consejos ha sido amplio. Simplemente observándolo cuantitativamente y comparando con otros grupos podemos ponerlo en valor. Y también atendiendo a los contenidos de muchas de las mociones presentadas.

- Nueva perspectiva (con la disposición de información) de las áreas delegadas. Visión de conjunto.

- Se mantiene o incrementa la apertura a la ciudadanía: Reuniones, asambleas, presencia pública, redes sociales….

- La labor de fiscalización (y autocrítica) se lleva en las reuniones del equipo de gobierno. Sin embargo, aún falta una dinámica asentada de autoevaluación del Equipo.

- Reordenación de los trabajos de Secretaría del Grupo. Asentamiento progresivo.

- Se incrementa la imagen pública de capacidad de gestión y de promover cambios sociales. Sin embargo se percibe una mayor inquietud en incluso decepción, por la lentitud a la hora de promover o consolidar estos cambios.

- Se ponen en marcha, efectivamente, numerosos cambios de forma y de fondo en la política municipal, pero se sigue funcionando un poco "a salto de mata" ; sin una planificación y un horizonte nítido.

- Se mantiene una relación muy intensa con Valladolid Toma la Palabra, con las personas y organizaciones que la conforman y con los movimientos sociales. En ocasiones el número de reuniones, reflexiones participadas y elaboración colectiva de análisis y propuestas, llega a desbordar la capacidad de los miembros del Grupo Municipal, que tiene que compaginar multitud de tareas. Hablamos de 6 meses con una dinámica casi constante de asambleas, reuniones, grupos de trabajo…..incluso unas elecciones generales.

- Percepción de peso político de las organizaciones sociales, con la elaboración colectiva de determinadas reflexiones políticas, la preparación de los plenos etc. La escasez de tiempo o la falta de planificación o de capacidad para priorizar ha limitado profundizar aún más en el protagonismo colectivo.

- Dificultades para responder a todas las demandas (muchas de ellas individuales) que se reciben. Muchas de ellas exceden a nuestro ámbito de responsabilidad, e incluso a las competencias municipales.

- Aunque se va adquiriendo práctica de gobierno, no mejora la organización personal de los tiempos diarios. Los horarios de trabajo siguen siendo desbordantes.

2. Algunos retos del Ayuntamiento y del Grupo Municipal de VTLP para 2016

Deben fijarse de manera colectiva unas línea de acción para 2016, pero "a vuela pluma" hemos ido reflexionando sobre alguna de ellas:

- Progresar en el cumplimiento de los 103 puntos. Y retomar algunos que debían haberse cumplido ya.

- Establecer contenidos mínimos y calendario en cada área de gobierno en que ocupamos la delegación. Organizar el control de los trabajos del resto de las áreas.

- Mejorar la organización interna en la comunicación y trabajo común del Grupo Municipal con la organización política.

- Trabajar para que se perciba el cambio y se identifique con la actividad del Grupo de VTLP y de las personas y organizaciones que la componen.

- Canalizar mejor las iniciativas ciudadanas, o de movimientos sociales; y profundizar en la participación. Tener presente que el impulso debe seguir viniendo del trabajo con la gente y la elaboración colectiva de propuestas.